



federació agroalimentària

EN DEFENSA DEL CONVENI SECTORIAL DE MASSES CONGELADES DE CATALUNYA.

ELS RESPONSABLES SINDICALS DE LES EMPRESES DE MASSES
CONGELADES DE CATALUNYA FAN UN REPÀS DELS
PROBLEMES DEL SECTOR:

- APLICACIÓ DELS SALARIS DEL CONVENI PER A 2009 I 2010
- SENTÈNCIES I RESOLUCIONS QUE REFORCEN LA APLICACIÓ DEL CONVENI A ATRIAN BAKERS I EUROPASTRY BARBERÀ.
- ANÀLISI DE LA EVOLUCIÓ DE LA SEVA SITUACIÓ ECONÒMICA
- PREPARACIÓ D'ASSEMBLEES INFORMATIVES DE CARA A LA MOBILITZACIÓ DEL SECTOR EN DEFENSA DEL CONVENI.

El sector de Masses Congelades es un sector industrial jove, fill de sectors econòmics amb molta tradició com la pastisseria, la bolleria i la flequera. Ha estat un sector amb creixement constant, salvat en aquest 2009, que per la situació de la crisi econòmica ha moderat el consum. Darrerament destacaríem dos canvis:

- Territorial, que ens diu que si bé la concentració a Catalunya en els seus inicis, avui ja un major equilibri en tot l'Estat.
- Grup, Europastry, en els seus inicis, era amplament majoritari; ara tindríem tres grup que amb mes del 70% del negoci: la mateixa Europastry, en primer lloc, amb en Grup Panstar i Berlys.

El Conveni sectorial, d'àmbit de Catalunya, ha tingut diversos problemes per a la seva aplicació: empreses importants (com Bellsolà i Panfred) ja es van inicialment separar del sector i, més recentment, Europastry de Vallmoll també ho ha fet.

Però també hi hagut sentències favorables com la sentència del Tribunal Suprem a partir de la qual obliga a Europastry, en el seu centre de treball de Barberà, a l'aplicació del Conveni de Masses Congelades –fins ara sel's hi aplicava el de flequers de Barcelona-, i la resolució de la Comissió

Nacional de Convenis Col·lectius rebutjant el plantejament de Atrian Bakers que proposava passar del Conveni de Masses Congelades al Conveni també de Flequers de Barcelona.
Son dues actuacions positives en el camí de la defensa del sector i del Conveni Col·lectiu.

Finalment, i amb la participació d'en Sixte Garganté, advocat del Ceres de CC.OO. es va fer una explicació detallada de la situació de la aplicació del Conveni i dels seus salaris i de la presentació del recurs a la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya a presentar davant el Tribunal Suprem.

Les dues sentències recents del TSJC, de Panrico i de Sogecable, en aquest cas del Tribunal Suprem donen llum i poden aclarir i accelerar el procés de resolució dels salaris del sector en un sentit favorable, de consolidació de les taules salarials del 2008 que ja son en el conveni i es van signar; el reconeixement per part dels tribunals de que la previsió d'inflació va ser el 2% per al 2009 i que no s'han de tornar diners.

Ha estat element de preocupació en tot el procés de negociació i aplicació del Conveni l'actitud de la representació empresarial. Les dificultats per iniciar el Conveni, la no assistència a la mediació citada per la Generalitat de Catalunya i la actitud mostrada en el judici en el TSJC en les manifestacions de la representació jurídica dels empresaris en el sentit de no fer-se càrrec de les responsabilitats en el conveni laboral.
En aquest sentit es que els representants sindicals informaran al conjunt del sector per a posteriorment decidir les actuacions que corresponguin.

Barcelona, abril 2010